



COMUNE DI CAVAGLIO D'AGOGNA

PROVINCIA DI NO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.45

OGGETTO:

PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE- AGGIORNAMENTO A SEGUITO DPCM. 17.03.2020
--

L'anno duemilaventuno addì cinque del mese di novembre alle ore undici e minuti quaranta nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. ZOIA GIAN ANGELO - Sindaco	Sì
2. BRUSTIA MARIANNA - Vice Sindaco	Sì
3. TACCA ENRICA - Assessore	Sì
4.	
5.	
	Totale Presenti: 3
	Totale Assenti: 0

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Signor dott. Armando Passaro il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

A seguito delle disposizioni di proroga adottate, in via straordinaria, con il decreto legge 22 aprile 2021, n. 52 (art. 11, comma 1) per l'emergenza sanitaria COVID-19, il segretario verbalizzante dà atto che il Sindaco, il Vice Sindaco e l'Assessore Tacca partecipano alla seduta tramite audio-videoconferenza.

Su proposta del Sindaco Zoia ing. Gian Angelo,

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.";
- l'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che "Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.";
- l'articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, come sostituito dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 stabilisce che "Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.";
- l'articolo 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, stabilisce l'obbligo di rideterminare almeno ogni tre anni la dotazione organica del personale;

Premesso che con deliberazione della G.C. n. 37 del 27.09.2021, dichiarata immediatamente esecutiva è stato dato atto che non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente, per il periodo 2021-2023;

Dato atto:

-che l'art. 33, comma 2 del cosiddetto "Decreto Crescita", decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito in L. 28.6.2019, n.58 e succ. m. e i. ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali prevedendo che " *i comuni possano procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica*";

-che in data 17/04/2020 è stato emanato il DPCM con il quale sono stati individuati i valori soglia, differenziati per fascia demografica, di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 come meglio definite nella Tabella 1, allegata al DPCM;

-che in data 8.6.2020 è stata emanata la Circolare Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e del Ministro dell'Interno, prot. n. 1374 A in attuazione dell'art. 33, comma 2 del DL n. 34/2019;

Dato atto che, sulla base di quanto sopra esposto, ogni Comune è tenuto, per le assunzioni da effettuare a decorrere dal 20.04.2020, ad approvare una nuova previsione Triennale dei fabbisogni di personale, previa verifica dei parametri soglia che permettano di definire in quale fascia il Comune si colloca dimostrando, pertanto, il rispetto della disciplina normativa di cui all'art. 33, comma 2 del D.L.30.04.2019, n.34, convertito in L. 28.06.2019, n. 58 oltre che del sopra citato DPCM 17.04.2020;

Ritenuto di dover procedere, al fine dell'approvazione del nuovo Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023, alla verifica dei parametri che consentono al Comune di Cavaglio d'Agogna di collocarsi nella fascia soglia per la quale è prevista capacità assunzionale, applicando i criteri previsti nel DPCM 17.04.2020 con riferimento ai dati di contabilità ufficiali di rendiconto del triennio 2018/2020;

Rilevato che il posizionamento del Comune di Cavaglio d'Agogna rispetto al valore soglia è il seguente: ente fascia B) popolazione da 1.000 a 1.999 abitanti (valore soglia 28,60%)

- Spesa personale 2020 € 209.501,97 =;
- Entrate correnti medie (2018/2020) al netto FCDE (previsioni assestate 2020) € 787.121,76=;

Appurato che il valore soglia è comunque dinamico e deve essere determinato di anno in anno sulla base dei dati aggiornati con l'ultimo consuntivo approvato;

Individuato l'incremento massimo di spesa ottenuto moltiplicando il valore soglia del 28,60 % (tabella 1 DM 17 marzo 2020) per le entrate correnti come sopra determinate da cui si desume:

€ 787.121,76 x 28,6 % = € 225.116,82 spesa massimanon superabile (valore soglia) media entr. val. soglia € 225.116,82 –

€ 209.501,97 = € 15.614,85 = incremento spesa massima tabella 1 spese massime personale ente;

Dato atto, come si evince dai conteggi sopra riportati, che il Comune di Cavaglio d'Agogna presenta un rapporto Spesa personale/Entrate correnti pari a 26,61% collocandosi, pertanto, al di sotto della soglia prevista per i Comuni di fascia b) con popolazione da 1.000 a 1.999 abitanti per i quali la soglia limite è pari a 28,60%;

Dato atto, pertanto, che i margini assunzionali per assunzioni di personale a tempo indeterminato, per il 2021, ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 del DPCM 17/04/2020 consentono un incremento di spesa di personale di € **15.614,85**;

Dato atto, inoltre, che, sulla base di quanto previsto dall'art. 5 del DPCM 17.04.2020, i margini di incremento annui per assunzioni di personale a tempo indeterminato, dal 2021 al 2024, applicando i valori percentuali previsti nella Tabella 2, allegata al DPCM 17.04.2020 rispetto alla spesa di personale del 2018 sono quelli indicati nella tabella sotto riportata:

Spesa personale 2018	Percentuale incremento	Anno	Importo	Totale
€ 196.119,24	29 %	2021	€ 56.874,58	€ 252.993,82
€ 196.119,24	33%	2022	€ 64.719,34	€ 260.838,58
€ 196.119,24	34%	2023	€ 66.680,54	€ 262.799,78
€ 196.119,24	35%	2024	€ 68.641,73	€ 264.760,97

Dato atto, infine, che l'art. 5, comma 2 del DPCM 17.04.2020 consente ai Comuni, per il periodo 2021-2024, di utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020, in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del suddetto DPCM, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato

dall'organo di revisione. Tale facoltà è tuttavia consentita solo ai comuni virtuosi, il cui rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta inferiore al valore soglia di cui alla Tabella 1 del DPCM;

Ritenuto di approvare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) relativo al triennio 2021/2023 utilizzando i nuovi margini assunzionali previsti dal DPCM e disponibili per dare continuità all'attuale dotazione organica prevedendo la copertura di:

n. 1 ISTRUTTORE AREA TECNICA MANUTENTIVA	C.1	Da acquisire mediante contratto a tempo indeterminato e pieno tramite concorso o in alternativa a tempo determinato e pieno
n. 2 ESECUTORE PART-TIME AMMINISTRATIVO - AREA ECONOMICO FINANZIARIA E AMMINISTRATIVA	B.1	Da acquisire tramite procedura c/o l'Ufficio per l'Impiego a tempo determinato

Assunzioni personale 2021:

- Assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo – Cat. C1, a tempo indeterminato, mediante attivazione graduatoria concorso enti pubblici - Settore Tecnico
- Assunzione di n. 2 Esecutore Part-time Area Amministrativa – Area Economico Finanziaria da acquisire tramite procedura c/o ufficio di collocamento, a tempo determinato;

Assunzioni anno 2022: da definire;

Assunzioni anno 2023: da definire;

Richiamati:

- l'articolo 76 del D.L. 25 giugno 2008, n° 112, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2008, n° 133, in materia di spese di personale per gli enti locali;
- il Decreto Legge 31 maggio 2010, n° 78, con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute negli articoli 6, 9 e 14;

Dato atto che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- la dotazione organica del personale rimarrà comunque invariata ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale;
- rispetta i vincoli di finanza pubblica inerenti il pareggio di bilancio;
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 48, comma 1 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

Considerato che tale modifica alla dotazione organica e alla programmazione del fabbisogno sono compatibili con il rispetto degli obblighi normativi e i vincoli sulla spesa di personale e sugli equilibri economico-finanziari, giusto organigramma, allegato A) alla presente deliberazione, nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna, compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative;

Acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti, espresso ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, ivi allegato;

Visti:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato ed integrato dal D.Lgs. 1 agosto 2011, n. 141;
- il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- il D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;
- la L. n.215/2013 di conversione del DL n.101/2013;
- il D.L. 24 giugno 2014, n.90;
- la legge n. 68/1999;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici;

Acquisiti i pareri favorevoli dei Responsabili dei servizi interessati, che si inseriscono nella presente deliberazione ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., così da costituirne parte integrante e sostanziale;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e forme di legge,

DELIBERA

1. **Di approvare** e fare propri i contenuti della proposta così come formulata in premessa;
2. **Di approvare**, conseguentemente, la modifica del D.U.P. 2021-2023 nella parte relativa al Programma triennale di fabbisogni di personale - Assunzioni anni 2021-2023, come segue:

- Assunzioni personale 2021:

n. 1 ISTRUTTORE AREA TECNICA MANUTENTIVA	C.1	Da acquisire mediante contratto a tempo indeterminato e pieno tramite concorso o in alternativa a tempo determinato e pieno
n. 2 ESECUTORE PART-TIME AMMINISTRATIVO - AREA ECONOMICO FINANZIARIA AMMINISTRATIVA	B.1	Da acquisire tramite procedura c/o l'Ufficio per l'Impiego a tempo determinato

- Assunzioni anno 2022: da definire;
- Assunzioni anno 2023: da definire;

3. **Di modificare** l'organigramma nei termini sotto riportati:

Categoria	Profilo Professionale	Totale n. posti	N. Posti occupati	N. procedure di copertura previste
Cat. B3	Collab. Messo/ Tecnico manutentivo	1	1	0
Cat. C	Istruttore Agente Istruttore Area Tecnica-manutentiva	2	1	1**
Cat. D	Istruttore Area Finanziaria Istruttore Area Amministrativa	2	2	0
Cat. B1	Esecutore part-time amministrativo Area Economico-Finanziaria Area Amministrativa	2	0	2**
Totali		7	4	3

** posti da ricoprire nell'anno 2021

4. **Di dare atto** che non vi sono eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;
5. **Di dare** atto di indirizzo ai Responsabili delle Aree interessate dal presente provvedimento al fine dell'avvio alle procedure previste dalle norme per l'attuazione di quanto qui stabilito;
6. **Di dare atto** che il fabbisogno risulta coerente con la programmazione finanziaria del bilancio di previsione 2021-2023 e che la stessa risulta coerente con gli obiettivi di contenimento della spesa come richiamati in premessa;
7. **Di trasmettere** il presente provvedimento ai soggetti sindacali rappresentativi ai fini della prevista informazione sugli andamenti occupazionali dell'Ente;
8. **Di provvedere** alla successiva pubblicazione della presente deliberazione sul sito web del Comune nella Sezione Amministrazione Trasparente;
9. **Di provvedere** al successivo inserimento del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale aggiornato nell'apposita Sezione del Sito della RGS come prescritto dalla Circolare 18/2018;
10. **Di comunicare** l'adozione del presente atto al Capogruppo consiliare ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile per l'urgenza, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 (Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali), motivandosi come segue: *procedere tempestivamente con la programmazione indicata nel corpo deliberativo e con gli adempimenti attuativi della stessa.*

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
ZOIA GIAN ANGELO

Il Segretario Comunale
dott. Armando Passaro

Parere di regolarità Tecnico Contabile ai sensi dell'art. 49 Decreto Legislativo 267/00

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 i pareri di cui al seguente prospetto:

IL RESPONSABILE del Servizio competente	In ordine alla regolarità tecnica: Parere favorevole Data _____ IL RESPONSABILE ing. Gian Angelo Zoia
IL RESPONSABILE di Ragioneria	In ordine alla regolarità contabile: Parere favorevole Data _____ IL RESPONSABILE rag. Maura Ferrari

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. _____ del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal _____, come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Cavaglio d'Agogna, li _____

Il Messo Comunale
Siniscalco Michele

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

➔ Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

, li _____

Il Segretario Comunale
dott. Armando Passaro

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA

➔ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Il Segretario Comunale
dott. Armando Passaro