



COMUNE DI CAVAGLIO D'AGOGNA

PROVINCIA DI NO

Area Amministrativa

DETERMINAZIONE

N. 8 DEL 17/05/2019

OGGETTO:

Approvazione della metodologia per la graduazione delle PO

L'anno duemiladiciannove, il giorno diciassette del mese di maggio , nel proprio ufficio,

Il Responsabile dell' Area Amministrativa

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 14/05/2019, con la quale è stato adottato il nuovo regolamento degli uffici e dei servizi, al fine di applicare i contenuti delle più recenti disposizioni delle norme vigenti in materia di pubblico impiego, le disposizioni introdotte con il CCNL del comparto EELL sottoscritto in data 21/05/2018, anche al fine di recepire i rilievi formulati dal Segretario dell'Ente con nota prot. n. 1719 del 09/05/2019 e che riguardano in generale le modifiche all'assetto organizzativo e profili gestionali afferenti la trasparenza amministrativa;

Rilevato che entro il prossimo 21 maggio, ai sensi del vigente CCNL, è obbligatorio approvare apposita metodologia finalizzata alla graduazione delle PO, al fine di confermare gli incarichi e approvare le cd. "fasce" entro le quali la Giunta comunale procederà alla classificazione delle Posizioni Organizzative e determinerà la misura della retribuzione di posizione;

Richiamata la successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 14/05/2019, con la quale si istituiva l'area delle PO organizzative, demandando al Segretario Comunale, in assenza di organismo di valutazione, l'elaborazione di apposita metodologia da trasmettere alle OO.SS. per informazione preventiva e successivo eventuale confronto;

Visto l'art. 13 del CCNL 21/05/2018, che testualmente recita:

"Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

...

2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14.

3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1, dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.";

Visto il comma 2, dell'art. 14 del CCNL 21/05/2018, che testualmente recita:

"2. Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. Analogamente gli enti procedono nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, lett. a) e b), al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa al personale non classificato nella categoria D.";

Considerato il comma 2, dell'art. 15 del CCNL 21/05/2018, che testualmente recita:

“2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa.”;

Atteso che il Segretario Comunale, con il supporto di assistenza specializzata, ha predisposto una metodologia di valutazione delle posizioni e dei risultati, così come risultante dall'allegata documentazione, nella quale è individuato il modello di valutazione costituito da fattori e sottofattori di ponderazione ai quali, attribuendo determinati pesi, consentiranno di graduare ciascuna posizione apicale, ai fini dell'attribuzione delle relative retribuzioni;

Sentito, in merito, il parere della Giunta Comunale, alla quale è stata trasmessa la documentazione relativa alla metodologia proposta;

Rilevato che l'art. 54 del D.Lgs. n. 150/2009, di modifica dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 esclude, dalla contrattazione collettiva, le *materie attinenti all'organizzazione degli uffici, quelle oggetto di partecipazione sindacale ai sensi dell'articolo 9, quelle afferenti alle prerogative dirigenziali ai sensi degli articoli 5, comma 2, 16 e 17, la materia del conferimento e della revoca degli incarichi dirigenziali, nonché quelle di cui all'articolo 2, comma 1, lettera c), della legge 23 ottobre 1992, n. 421;*

Preso atto del nuovo CCNL Funzioni Locali che considera oggetto di “confronto” ai sensi dell'art. 5, lettera “d) *i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa;*

e) i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità,” risultando la materia della presente determinazione soggetta alla necessaria informazione preventiva di cui all'art. 4 del CCNL 21/05/2018;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'adozione dei criteri per la graduazione delle posizioni apicali, così come proposto dal Segretario dell'Ente;

Considerato che il presente atto non comporta impegno di spesa né diminuzione di entrata e, pertanto, non necessita di attestazione contabile;

DETERMINA

1. **Di dare atto** che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **di adottare** i criteri per la valutazione delle posizioni organizzative dell'Ente, ai fini della graduazione della retribuzione di posizione, così come risulta dall'allegata documentazione, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. **di disporre** la trasmissione alle OO.SS. del presente atto e dei suoi allegati, come informazione preventiva di cui all'art. 4 del CCNL 21/05/2018;

4. **di dare atto** che, a seguire l'esito del confronto di cui sopra, si procederà alla pesatura delle PO ed al riconoscimento delle relative indennità di Posizione Organizzativa.

**Il Responsabile dell'Area
Ing. Gian Angelo Zoia**



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Vista la determina che precede contraddistinta con il numero 8 del 17/05/2019 esprime parere FAVOREVOLE ai sensi dell'art. 49, 1° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Dal punto di vista della regolarità contabile attesta la copertura finanziaria della presente determinazione ai sensi dell'art. 153, 5° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Cavaglio d'Agogna, li _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario
rag. Maura Ferrari

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 208 del Registro Pubblicazioni

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 21/05/2019, come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Cavaglio d'Agogna, li 21/05/2019

Il Messo Comunale
Siniscalco Michele

Visto:

Il Segretario Comunale
dott.ssa Carmen Cirigliano