



COMUNE DI CAVAGLIO D'AGOGNA

PROVINCIA DI NO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.61

OGGETTO:

Determinazione valori economici - Retribuzioni di posizione ai dipendenti titolari di Posizione Organizzativa - CCNL 21/05/2018

L'anno duemiladiciannove addì ventuno del mese di maggio alle ore diciassette e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. ZOIA GIAN ANGELO - Sindaco	Sì
2. BRUSTIA MARIANNA - Vice Sindaco	Sì
3. TACCA ENRICA - Assessore	Sì
4.	
5.	
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Signor dott.ssa Carmen Cirigliano il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto “Funzioni Locali” sottoscritto in data 21.05.2018;
- il Contratto Integrativo Decentrato per il personale del Comune di Cavaglio d’Agogna sottoscritto in data 15.01.2019;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 14.05.2019 avente ad oggetto “Istituzione delle aree di Posizione Organizzativa e adozione nuova metodologia di pesatura”;
- la determinazione dell’Area Amministrativa n. 8 del 17.05.2019 avente ad oggetto “Approvazione della metodologia per la graduazione delle P.O.”;

VISTA la graduazione delle posizioni organizzative, così come effettuata dal Segretario Comunale incaricato per l’elaborazione della proposta di pesatura sulla base della metodologia sopra indicata, trasmessa alle OO.SS. per opportuna informazione e dalla quale risulta la seguente classificazione del peso delle Posizioni Organizzative;

VISTI gli attuali stanziamenti di indennità annua per i Responsabili di Settore titolari di Indennità di Posizione Organizzativa, pari a € 17.687,50 oltre a € 4.421,40 per Indennità di risultato, coerenti a quanto previsto dall’art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017;

VISTO il verbale del Segretario Comunale prot. n. 1916 in data odierna allegato alla presente per farne parte sostanziale e integrante, allegato A;

VISTA la pesatura proposta dal Segretario Comunale in detto verbale e ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

VISTO il CCNL del 21.05.2018 all’art. 15, comma 2 prevede che *“l’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa.”*;

ATTESO che con la prossima sottoscrizione del contratto decentrato saranno definiti, con le OO.SS. e le RSU, ai sensi e per gli effetti dell’art. 5 del CCNL 21.05.2018, i criteri per l’erogazione della retribuzione di risultato;

RITENUTO, pertanto, di dover assumere le necessarie decisioni in merito al valore economico delle retribuzioni di posizione e di risultato attribuibili al personale classificato nella categoria D e incaricato della Responsabilità degli Uffici e dei Servizi;

PRESO ATTO che il trattamento economico delle posizioni organizzative già istituite trova copertura nell’ambito delle risorse finanziarie ad hoc stanziate nei pertinenti interventi di spesa di personale nel bilancio 2019 e pluriennale 2019 – 2021, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 26/03/2019, esecutiva ai sensi di legge;

RITENUTO di attribuire la retribuzione di posizione alle P.O. incaricate, a seguito della pesatura da parte del Segretario Comunale mediante la metodologia vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:

1° fascia	Superiore a 1.600 punti	-
2° fascia	Tra 1.200 e 1.599 punti	Area Tecnica, Finanziaria e Amministrativa
3° fascia	Tra 800 e 1.199 punti	-
4° fascia	Sotto i 799 punti	-

RITENUTO di confermare i valori economici delle retribuzioni già in essere per l'anno 2019, collocando le P.O. nella seconda fascia e tenuto conto che in base al nuovo contratto la retribuzione di risultato non può essere inferiore al 15% della somma complessiva stanziata a bilancio (non superiore a quella stanziata nell'anno 2016) a titolo di erogazione di retribuzione di posizione e di risultato, come si desume dal prospetto di seguito formulato:

IMPORTO POSIZIONE ORGANIZZATIVA	IMPORTO INDENNITA' RISULTATO		SALARIO ACCESSORIO DA RISERVARE ALLA RETRIBUZIONE 15%
€ 12.000,00 Area Finanziaria	€ 3.000,00		
€ 5.700,00 Area Tecnica	€ 1.421,40		
TOTALE GENERALE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		€ 22.109,00	€ 3.316,35
LIMITE INDENNITA' DI POSIZIONE E RISULTATO P.O. 2016		€ 22.187,50	€ 3.394,85

TENUTO CONTO che della Posizione Organizzativa dell'Area Tecnica è attualmente titolare un dipendente a tempo parziale;

RITENUTO di confermare il mantenimento in capo al Sindaco della titolarità dell'Area Amministrativa, assegnata con decreto sindacale n. 7 in data 21.05.2019, secondo la normativa vigente in materia che consente, in deroga nei Comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, di attribuire ai componenti la Giunta Comunale, compreso il Sindaco, le funzioni di Responsabile degli Uffici e dei Servizi inclusi i poteri di natura gestionale, ai fini del contenimento della spesa e in coerenza con i requisiti di competenza nella materia e dato atto che tale facoltà è, altresì, recepita nel vigente regolamento degli uffici e dei servizi all'art. 3;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica, reso dal Responsabile dell'Area Amministrativa, e di regolarità contabile, reso dal Responsabile dell'Area Finanziaria, ex artt. 49 e 147 bis del TUEL;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

1) di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali della presente;

2) di prendere atto della pesatura delle Posizioni Organizzative effettuata dal Segretario Comunale, come da allegato A, parte integrante e sostanziale della presente, e di approvare la stessa;

3) di dare atto che la spesa derivante dal presente atto trova copertura nel bilancio 2019 e non supera la spesa di quanto previsto nell'anno 2016, nei pertinenti capitoli;

4) di attribuire, per l'anno 2019, la retribuzione di posizione alle P.O. incaricate inquadrare nella categoria D, a seguito della "pesatura" effettuata mediante la metodologia vigente, collocate nella 2° fascia di punteggio, nelle seguenti misure:

- Area Amministrativa = non attribuita
- Area Finanziaria-Tributi = € 12.000,00 annue
- Area Tecnica (part-time) = € 5.700,00 annue;

5) di dare atto che i criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato, nella misura fissata in base al presente provvedimento, saranno determinati in sede di contrattazione decentrata con la definizione del nuovo contratto integrativo, in coerenza con il piano performance in corso di definizione;

6) di dare atto che la spesa derivante dal presente atto trova copertura nel bilancio 2019 e non supera la spesa di quanto previsto nell'anno 2016, nei pertinenti interventi di spesa del personale;

7) di demandare al Responsabile dell'Area Finanziaria gli atti contabili conseguenti;

8) di trasmettere copia della presente ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e RSU per l'informazione di cui all'art. 4 del CCNL 21.05.2018;

9) di dichiarare, con separata votazione unanime favorevole, resa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, ultimo comma, del D.lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
ZOIA GIAN ANGELO

Il Segretario Comunale
dott.ssa Carmen Cirigliano

Parere di regolarità Tecnico Contabile ai sensi dell'art. 49 Decreto Legislativo 267/00

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 i pareri di cui al seguente prospetto:

IL RESPONSABILE del Servizio competente	In ordine alla regolarità tecnica: Parere favorevole Data _____ IL RESPONSABILE ing. Gian Angelo Zoia
IL RESPONSABILE di Ragioneria	In ordine alla regolarità contabile: Parere favorevole Data _____ IL RESPONSABILE rag. Maura Ferrari

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. _____ del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal _____, come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Cavaglio d'Agogna , li _____

Il Messo Comunale
Siniscalco Michele

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267
- Alla Prefettura di SEDE PREFETTURA ai sensi dell'art. 135, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

, li _____

Il Segretario Comunale
dott.ssa Carmen Cirigliano

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Il Segretario Comunale
dott.ssa Carmen Cirigliano